

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада Хмельницького
національного університету

протокол від 30.08 2021 року № 7



Голова вченої ради

Підпис

М.Є. Скиба

Ініціали, прізвище

ОСВІТНЬО-НАУКОВА ПРОГРАМА

Вид освітньої програми

«МЕНЕДЖМЕНТ»

Назва освітньої програми

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

ТРЕТІЙ (ОСВІТНЬО-НАУКОВИЙ)

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ

073 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Код і найменування

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ

07 УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

Шифр і назва

ОСВІТНЯ КВАЛІФІКАЦІЯ

ДОКТОР ФІЛОСОФІЇ З МЕНЕДЖМЕНТУ

Назва

Освітня програма вводиться у дію

з 1 09 2021 р.

Наказ від 30 08 2021 № 7

Ректор

Підпис

С.А. Матюх

Ініціали, прізвище

ВНЕСЕНО

Кафедра менеджменту, адміністрування і готельно-ресторанної справи

Протокол від 30 08 2021 № 1

Зав. кафедри М.А. Йохна
Підпис Ініціали, прізвище

ПРОЄКТНА ГРУПА

Гарант (Керівник проєктної групи)

Є.М. Рудніченко, д.е.н., проф.
Підпис Ініціали, прізвище, вчений ступінь, звання

Члени проєктної групи:

Н.І. Гавловська, д.е.н., проф.
Підпис Ініціали, прізвище, вчений ступінь, звання

В.В. Стадник, д.е.н., проф.
Підпис Ініціали, прізвище, вчений ступінь, звання

О.А. Миколюк, д.е.н., доц.
Підпис Ініціали, прізвище, вчений ступінь, звання

Н.М. Тюріна, к.е.н., проф.
Підпис Ініціали, прізвище, вчений ступінь, звання

ПОГОДЖЕНО:

Вчена рада факультету економіки і управління

Протокол від 30 08 2021 № 1

Голова вченої ради М.І. Бондаренко
Підпис Ініціали, прізвище

Навчально-методичний відділ

Завідувач Л.С. Любохинець
Підпис Ініціали, прізвище

Навчальний відділ

Завідувач О. Г. Самолюк
Підпис Ініціали, прізвище

Відділ забезпечення якості вищої освіти

Завідувач Г.В. Красильникова
Підпис Ініціали, прізвище

Відділ аспірантури та докторантури

Завідувач В.І. Петяк
Підпис Ініціали, прізвище

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

Директор фінансовий ГДВ «Хмельницькзалізобетон»



Підпис

Зерганін С.В.

Ініціали, прізвище

Здобувачка ОНП «Менеджмент»

[Handwritten signature]
Підпис

Кривдик В.Г.

Ініціали, прізвище

Голова студентської ради факультету економіки і управління

[Handwritten signature]
Підпис

О.М. Лисак

Підпис

Ініціали,

прізвиш

| Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 «Менеджмент» | |
|---|---|
| 1. Загальна інформація | |
| Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу | Хмельницький національний університет Факультет економіки та управління Кафедра менеджменту, адміністрування та готельно-ресторанної справи Кафедра економіки, менеджменту та адміністрування |
| Ступінь вищої освіти | Доктор філософії |
| Назва освітньої кваліфікації | Доктор філософії з менеджменту |
| Офіційна назва освітньої програми | Освітньо-наукова програма «Менеджмент» |
| Тип диплому та обсяг освітньої програми | Тип диплому – одиничний Обсяг освітньої складової освітньої програми – 60 кредитів ЄКТС Термін навчання – 4 роки |
| Наявність акредитації | Первинна акредитація планується у 2022 році |
| Цикл/рівень | НРК – 8 рівень; FQ-EHEA – третій цикл; EQF LLL – 8 рівень |
| Передумови | Наявність повної вищої освіти |
| Мова викладання | Українська |
| Термін дії освітньої програми | 4 роки |
| Інтернет адреса постійного розміщення освітньої програми | https://www.khnu.km.ua/root/page.aspx?l=0&r=50 |
| 2. Мета освітньої програми | |
| Розвиток інтелектуального потенціалу здобувачів вищої освіти та підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців, інтегрованих у європейський та світовий науково-освітній простір, здатних ідентифікувати і розв'язувати складні задачі та проблеми, вміло володіти інноваційними методами і технологіями у сфері менеджменту, проводити та успішно завершити науково-філософське дослідження, здійснювати науково-педагогічну діяльність в закладах вищої освіти. | |
| 3. Характеристика освітньої програми | |
| Предметна область | 07 Управління та адміністрування. 073 Менеджмент. Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження; |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - методи реалізації функцій менеджменту; - методи менеджменту; - технології обґрунтування управлінських рішень. |
| Орієнтація освітньої програми | Освітньо-наукова програма. |
| Основний фокус освітньої програми та спеціалізації | <p>Спеціальна освіта в галузі управління та адміністрування за спеціальністю 073 «Менеджмент».</p> <p>Ключові слова: менеджмент, стратегії, розвиток, інновації, конкурентоспроможність, управління проєктами, бізнес-моделювання, безпека діяльності.</p> |
| Особливості програми | Акцент на інтеграції освітньої та наукової складових підготовки доктора філософії з менеджменту з урахуванням особливостей розвитку актуальних досліджень у межах наявних наукових шкіл кафедр. |
| 4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання | |
| Придатність до працевлаштування | <p style="text-align: center;">За Державним класифікатором професій ДК 003:2010:</p> <p>Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі). Керівники підприємств, установ, організацій (12): керівники підприємств, установ, організацій (Директор) (1210.1), керівники різних основних підрозділів (Начальник) (1229.1), керівники функціональних підрозділів (Начальник) (1231). Керівник науково-дослідного підрозділу (1237), головний фахівець науково-дослідного підрозділу (1237.1), Начальник (Завідувач) науково-дослідного підрозділу (1237.2), Керівник проєктів та програм (1238), Керівник інших функціональних підрозділів (1239), Керівник малих підприємств (Директор) (13). Менеджер (Управитель) у сфері досліджень та розробок (1474), Консультант з питань комерційної діяльності та управління (1475.4), Менеджер (Управитель) в інших сферах економічної діяльності (1479). Професіонали: викладачі вищих навчальних закладів (2310): Докторант, Доцент, Професор кафедри (2310.1), асистент, Викладач вищого навчального закладу (2310.2). Інші професіонали (24): професіонали у сфері державної служби, праці та зайнятості, маркетингу, ефективності підприємництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності (241): Науковий співробітник в галузі праці та зайнятості (2412.1), Консультант, професіонал з інноваційної діяльності, професіонал з інтелектуальної власності, фахівець з економічного моделювання екологічних систем, фахівець із сертифікації, стандартизації та якості (2419.2); Науковий співробітник з маркетингу, ефективності підприємництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності (2419.1), науковий співробітник в галузі економіки (2441.1), науковий співробітник в галузі управління проєктами та програмами (2447.1).</p> |
| Подальше навчання | Може підвищувати кваліфікацію, отримувати науковий ступінь доктора наук. |
| 5. Викладання та оцінювання | |
| Викладання та навчання | <p>Лекції. Практикуми та практичні заняття. Заняття з розв'язання проблем. Групова робота. Дослідження. Стажування/практика. Онлайн/електронне навчання. Самостійна робота.</p> <p>Класичні (пояснювально-ілюстративні) та активні (проблемні, інтерактивні, проєктні, саморозвиваючі, ігрові, ситуативні, позиційне та контекстне навчання, технологія співпраці) технології навчання.</p> |
| Оцінювання | Письмові екзамени, заліки, диференційовані заліки, презентації, захист індивідуальних робіт, колегіальне оцінювання (peer assessment), рецензування (review), захист практики, тощо. |

| | |
|--|--|
| | Оцінювання навчальних досягнень аспірантів здійснюється за чотирибальною шкалою – («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно») і вербальною – («зараховано», «не зараховано»). Підсумкова атестація – публічний захист дисертаційної роботи. |
| 6. Програмні компетентності | |
| Інтегральна компетентність | Здатність розв'язувати комплексні проблеми в галузі професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності у сфері менеджменту, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики. |
| Загальні компетентності (ЗК) | ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК03. Здатність працювати в міжнародному контексті. |
| Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (ФК) | ФК01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті та дотичних до нього міждисциплінарних напрямках і можуть бути опубліковані у провідних наукових виданнях з економіки, менеджменту та суміжних галузей. ФК02. Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, глибоке розуміння англомовних наукових текстів за напрямом досліджень. ФК03. Здатність застосовувати сучасні інформаційні технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та навчальній діяльності. ФК04. Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у вищій освіті. ФК05. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проектами та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності. ФК06. Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності. ФК07. Вміти генерувати нові ідеї, працювати в команді з дотриманням етичних норм і цінностей, аргументувати вибір методів реалізації проектів, критично оцінювати отримані результати та просувати їх на ринку. |
| 7. Програмні результати навчання (ПРН) | |
| ПРН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання з менеджменту і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні останніх світових досягнень з відповідного напрямку, отримання нових знань та/або здійснення інновацій. ПРН02. Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та іноземною мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях. ПРН03. Розробляти та досліджувати концептуальні, математичні і комп'ютерні моделі процесів і систем, ефективно використовувати їх для отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках. ПРН04. Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи. ПРН05. Розробляти та реалізовувати наукові проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику і розв'язувати значущі | |

наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, економічних, екологічних та правових аспектів.

ПРН06. Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці.

ПРН07. Демонструвати навички самостійного виконання наукового дослідження, креативного мислення, відкритості до нових знань і нести відповідальність за особистий професійний розвиток та навчання інших.

ПРН08. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту.

ПРН09. Демонструвати навички управління проєктами, вміти працювати в команді, формувати чіткі правила комунікації всередині групи та сприятливий мікроклімат для конструктивної взаємодії учасників.

8. Ресурсне забезпечення реалізації програми

| | |
|--|--|
| <p>Кадрове забезпечення</p> | <p>Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують викладання на освітньо-науковій програмі за кваліфікацією відповідають профілю і напряму дисциплін, що викладаються, мають необхідний стаж педагогічної роботи. Всі викладачі мають рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів ліцензійних вимог.</p> |
| <p>Матеріально-технічне забезпечення</p> | <p>Матеріально-технічне забезпечення дозволяє повністю забезпечити освітній процес протягом усього циклу підготовки за освітньо-науковою програмою. Стан приміщень засвідчено санітарно-технічними паспортами, що відповідають чинним нормативним актам.</p> |
| <p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</p> | <p>Наявність:</p> <ul style="list-style-type: none"> – українських та закордонних фахових періодичних видань відповідного спеціальності профілю у бібліотеці (у тому числі в електронному вигляді); – офіційного веб-сайту ХНУ, на якому розміщена основна інформація про організацію навчального процесу; – модульного середовища для навчання MOODLE; – електронної бібліотеки університету; – освітньої програми, навчального плану, робочих програм з усіх навчальних дисциплін навчального плану; – програми практичної підготовки. |

9. Академічна мобільність

| | |
|---|--|
| <p>Національна кредитна мобільність</p> | <p>На основі двосторонніх договорів між ХНУ та закладами вищої освіти України.</p> |
| <p>Міжнародна кредитна мобільність</p> | <p>Перспективи участі та стажування у науково-дослідних проєктах та програмах академічної мобільності за кордоном.</p> |
| <p>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</p> | <p>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти проводиться у відповідності до норм чинного законодавства.</p> |

II. Перелік компонент освітньої програми та їх логічна послідовність

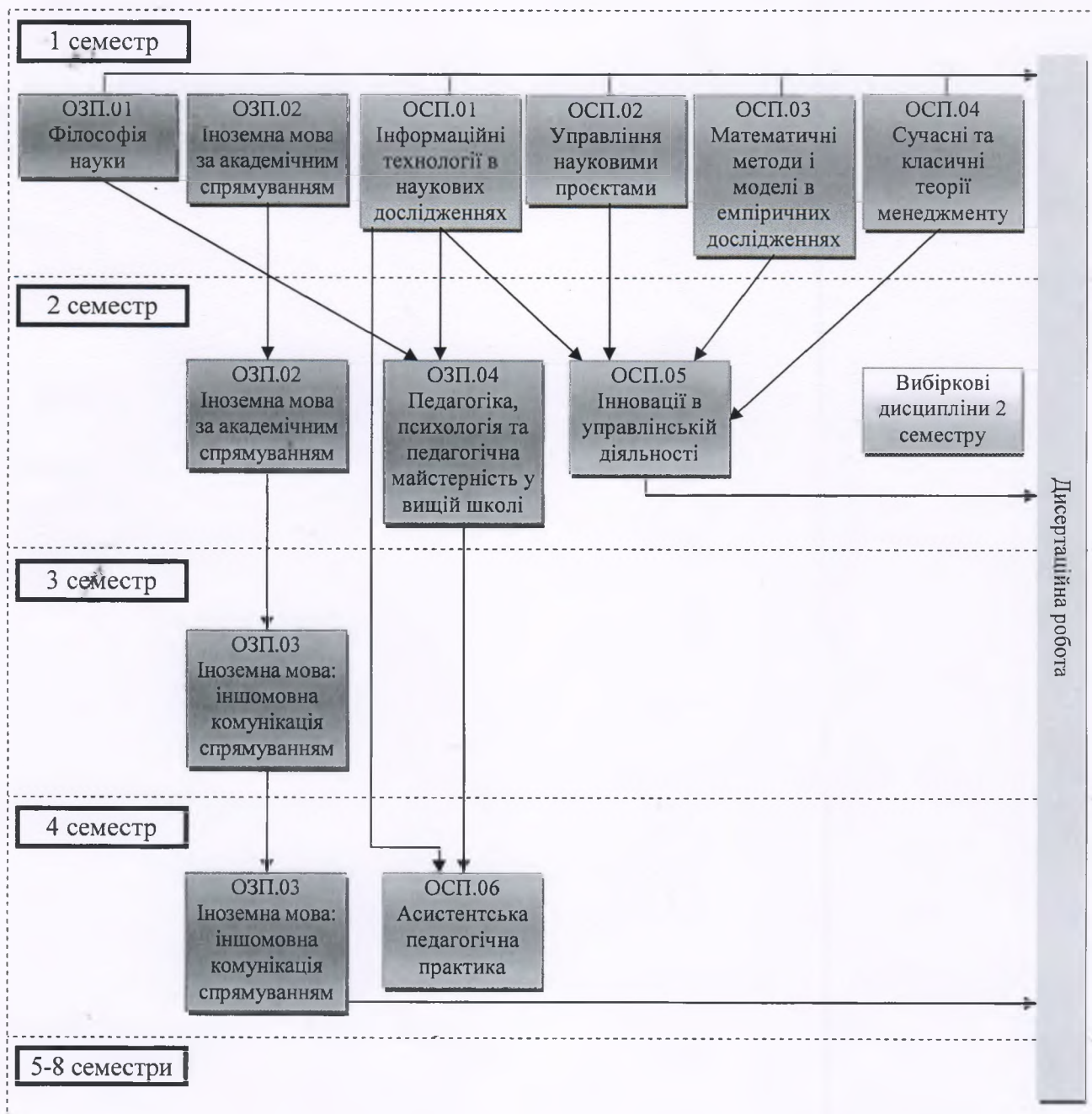
2.1. Перелік компонент освітньої програми

| Шифр КОП | Компоненти освітньої програми (КОП) | Кількість кредитів ЄКТС | Форма підсумкового контролю | Семестр |
|---|--|-------------------------|-----------------------------|---------|
| ОБОВ'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ | | | | |
| Дисципліни загальної підготовки (ОЗП) | | | | |
| ОЗП.01 | Філософія науки | 4 | іспит | 1 |
| ОЗП.02 | Іноземна мова за академічним спрямуванням | 5 | іспит | 2 |
| ОЗП.03 | Іноземна мова: іншомовна комунікація | 5 | іспит | 4 |
| ОЗП.04 | Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі | 3 | залік | 2 |
| <i>Разом</i> | | 17 | | |
| Дисципліни спеціальної підготовки (ОСП) | | | | |
| ОСП.01 | Інформаційні технології в наукових дослідженнях | 4 | залік | 1 |
| ОСП.02 | Управління науковими проєктами | 5 | залік | 1 |
| ОСП.03 | Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях | 4 | іспит | 1 |
| ОСП.04 | Сучасні та класичні теорії менеджменту | 5 | залік | 1 |
| ОСП.05 | Інновації в управлінській діяльності | 5 | іспит | 2 |
| ОСП.06 | Асистентська педагогічна практика | 4 | залік | 4 |
| <i>Разом</i> | | 27 | | |
| Загальний обсяг обов'язкових компонент | | 44 | | |
| ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ | | | | |
| | Вибіркові дисципліни 2 семестр | 16 | заліки | 2 |
| Загальний обсяг вибіркового компонент | | 16 | | |
| Загальний обсяг освітньої складової освітньо-наукової програми | | 60 | | |

Описи всіх обов'язкових освітніх компонент наведені у Додатку А.

2.2. Структурно-логічна схема освітньої програми

Структурно-логічна схема підготовки визначає науково-методичне структурування процесу реалізації освітньої програми, тобто короткий опис логічної послідовності вивчення обов'язкових компонент ОП. Схема представлена у вигляді графа.



III. Форми атестації здобувачів вищої освіти

| | |
|---|--|
| Форми атестації здобувачів вищої освіти | Атестація здобувачів освітнього рівня доктора філософії здійснюється у формі публічного захисту дисертаційної роботи. |
| Вимоги до дисертації на здобуття ступеня доктора філософії | Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії є самостійним розгорнутим дослідженням, що пропонує розв'язання комплексної проблеми в сфері менеджменту або на її межі з іншими спеціальностями, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики. Дисертаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Дисертаційна робота та її автореферат мають бути розміщені на сайті закладу вищої освіти (наукової установи). Дисертаційна робота має відповідати іншим вимогам, встановленим законодавством. |

IV. Наявність системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (далі - СВЗЯ) в Університеті відповідає вимогам Європейських стандартів та рекомендацій щодо забезпечення якості вищої освіти (ESG), статті 16 Закону України «Про вищу освіту» (2014) та статті 41 Закону України «Про освіту» (2017). Створена СВЗЯ функціонує на п'яти організаційних рівнях відповідно до розроблених нормативних документів, що розміщені на сайті Університету: <http://www.khnu.km.ua/root/page.aspx?r=700&p=100>.

Система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти містить:

- 1) стратегію (політику) та процедури забезпечення якості освіти;
- 2) систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- 3) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;
- 4) забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації;
- 5) оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів освіти;
- 6) оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної (науково-педагогічної) діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників;
- 7) оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання управлінської діяльності керівних працівників закладу освіти;
- 8) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі для самостійної роботи здобувачів освіти;
- 9) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників;
- 10) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління закладом освіти;
- 11) створення в закладі освіти інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;
- 12) інші процедури та заходи, що визначаються спеціальними законами або документами.

**V. Матриця відповідності програмних компетентностей
компонентам освітньої програми**

| | ОЗП.01 Філософія науки | ОЗП.02 Іноземна мова за академічним спрямуванням | ОЗП.03 Іноземна мова: іншомовна комунікація | ОЗП.04 Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі | ОСП.01 Інформаційні технології в наукових дослідженнях | ОСП.02 Управління науковими проєктами | ОСП.03 Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях | ОСП.04 Сучасні та класичні теорії менеджменту | ОСП.05 Інновації в управлінській діяльності | ОСП.06 Асистентська педагогічна практика |
|---|---------------------------|---|--|--|---|--|---|--|--|---|
| Інтегральна компетентність | | | | | | | | | | |
| ІК | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| Загальні компетентності | | | | | | | | | | |
| ЗК01 | + | | | | + | + | + | + | + | |
| ЗК02 | + | | | | + | + | + | + | + | |
| ЗК03 | | + | + | | | + | | | | |
| Спеціальні (фахові) компетентності | | | | | | | | | | |
| ФК01 | | | | | | + | + | + | + | |
| ФК02 | | + | + | | | + | | | | |
| ФК03 | | | | | + | | + | | | + |
| ФК04 | | | | + | | | | | | + |
| ФК05 | | | | | + | + | | | | |
| ФК06 | | | | + | | + | | | | + |
| ФК07 | | | | + | | + | | | | |

**VI. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)
відповідними компонентами освітньої програми**

| | ОЗП.01 Філософія науки | ОЗП.02 Іноземна мова за академічним спрямуванням | ОЗП.03 Іноземна мова: іншомовна комунікація | ОЗП.04 Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі | ОСП.01 Інформаційні технології в наукових дослідженнях | ОСП.02 Управління науковими проєктами | ОСП.03 Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях | ОСП.04 Сучасні та класичні теорії менеджменту | ОСП.05 Інновації в управлінській діяльності | ОСП.06 Асистентська педагогічна практика |
|-------|---------------------------|---|--|--|---|--|---|--|--|---|
| ПРН01 | | | | | + | + | + | + | + | |
| ПРН02 | | + | + | | + | + | + | + | + | |
| ПРН03 | | | | | + | | + | | + | |
| ПРН04 | | | | | + | | + | | | |
| ПРН05 | | | | | | + | | | + | |
| ПРН06 | + | | | + | | | | + | + | + |
| ПРН07 | + | | | + | | + | | | + | + |
| ПРН08 | | | | | | + | | | | + |
| ПРН09 | | | | + | | + | | | | |

Використані джерела

1. Закон України “Про освіту” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>.
2. Закон “Про вищу освіту” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>.
3. Лист МОНУ від 05.06.2018 № 1/9-377 «Щодо надання роз’яснень стосовно освітніх програм».
4. Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності. Постанова КМУ від 30 грудня 2015 № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24.03.2021р. № 365).
5. Національна рамка кваліфікацій [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/519-2020-%D0%BF#Text>.
6. Методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти. Наказ МОНУ від 01.06.2016 № 600 (у редакції наказу МОНУ від 30.04.2020 № 584).
7. Методичні рекомендації до розробки освітніх програм підготовки фахівців різних рівнів вищої освіти у Хмельницькому національному університеті // уклад. В.І. Бегняк, Л.С. Любохинець. – ХНУ, 2018. – 31 с.